

Trainee – ung og kvalifisert arbeidskraft

Fjellkonferansen i Hemsedal, 22 august 2025

Anne Irene Myhr



Distriktssenteret
Kompetansesenter for distriktsutvikling

Målet til de regionale traineeordningene:

- Rekruttering av unge med **høy utdanning** til enkeltbedrifter eller en region
- Bidra til en mer **langsiktig** rekruttering og bosetting i regionen



Foto: Lene Johnsen

Dette vet vi:

- 1) Stor interesse fra de med høy utdanning pga stillingens innhold og attraktiviteten til regionen
- 2) Mange blir værende midlertidig pga veksler mellom flere jobber, trives, gode fritidsaktiviteter
- 3) Færre blir varig bosatt. Familietilknytning trekker de til andre steder

Kilde: Nordlandsforskning 2021



Mia Aurora Myhr

Foto: privat

Fjelltrainee i regi av Rørosregionen næringshage

- Rørosmeieriet
- Flokk
- Haltdalen sparebank
- Holtålen kommune
- Østa Elektro AS
- NØK – Nord-Østerdal kraftlag SA
- Ren Røros
- Sikt av Tynset
- Rørosregionen næringshage
- Røros Produkter
- Rørosbanken
- Stensaas Reinsdyrslakteri



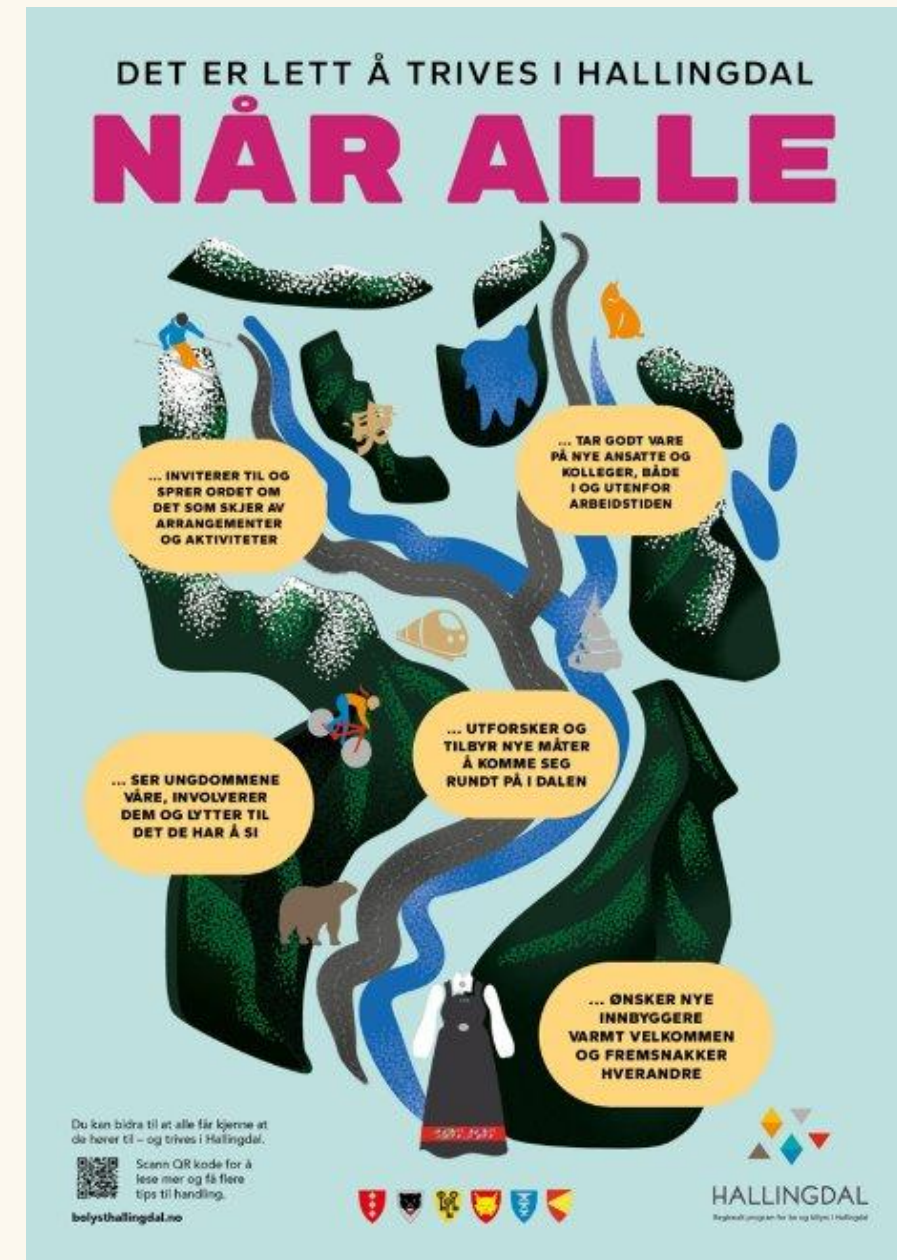
«Jeg fant personer med veldig god arbeidserfaring innen fornybar energi, noe som nesten er umulig å få på vanlig vis,» forklarer hun. Dette illustrerer hvordan trainee-programmet kan tiltrekke seg talenter som man kanskje ville gått glipp av i en tradisjonell søknadsprosess.»

Cecilie Arnemo Åsmul, daglig leder i NØK fornybar



Gjør mer av dette!

- 1) Mobilisere flere bedrifter fra lokalt næringsliv
- 2) Mobilisere flere virksomheter innenfor offentlig sektor
- 3) Markedsfør aktiv partnerrekruttering
- 4) Forankring av ordningen hos hele laget (regionalt virkemiddelapparat, fylkeskommune, i kommunene)
- 5) Trivsel og tilhørighet



Hemsedal, 22. august 2025



Anne Irene Myhr

Seniorrådgiver

Anne-irene.myhr@kdu.no