



VELG MED HJERTET

HVORDAN FÅ TAK I DE RETTE FOLKA

- rekruttering i distriktskommuner

Janne H Schjølborg
Velg med hjertet as



VELG MED HJERTET



Velg med hjertet er et omdømmebyggings- og rekrutteringsfirma som jobber med rekruttering, markedsføring og synliggjøring



Vi ønsker å styrke attraktiviteten knyttet til å jobbe, bo og leve i Distrikts-Norge. Med base i hjertet av Nord-Østerdal har vi Trøndelag og Innlandet som viktigste nedslagsfelt.

Utfordringsbildet kan være...

” Lav arbeidsledighet, som betyr at det er færre tilgjengelige kandidater.

” Få søkere på stillingsutlysninger, spesielt til spesialiserte stillinger.

” Manglende synlighet og attraktivitet, spesielt i konkurranse med byene.

” Økende snittalder på arbeidsstokk

” Grendesamfunn, bias kan lett bli elefanten i rommet (både negativ og positiv bias)



VELG MED HJERTET

Analyse

- Fremtidig kompetansebehov?
- Hvordan supplere teamet?
- Selskapets livssyklus

Behov

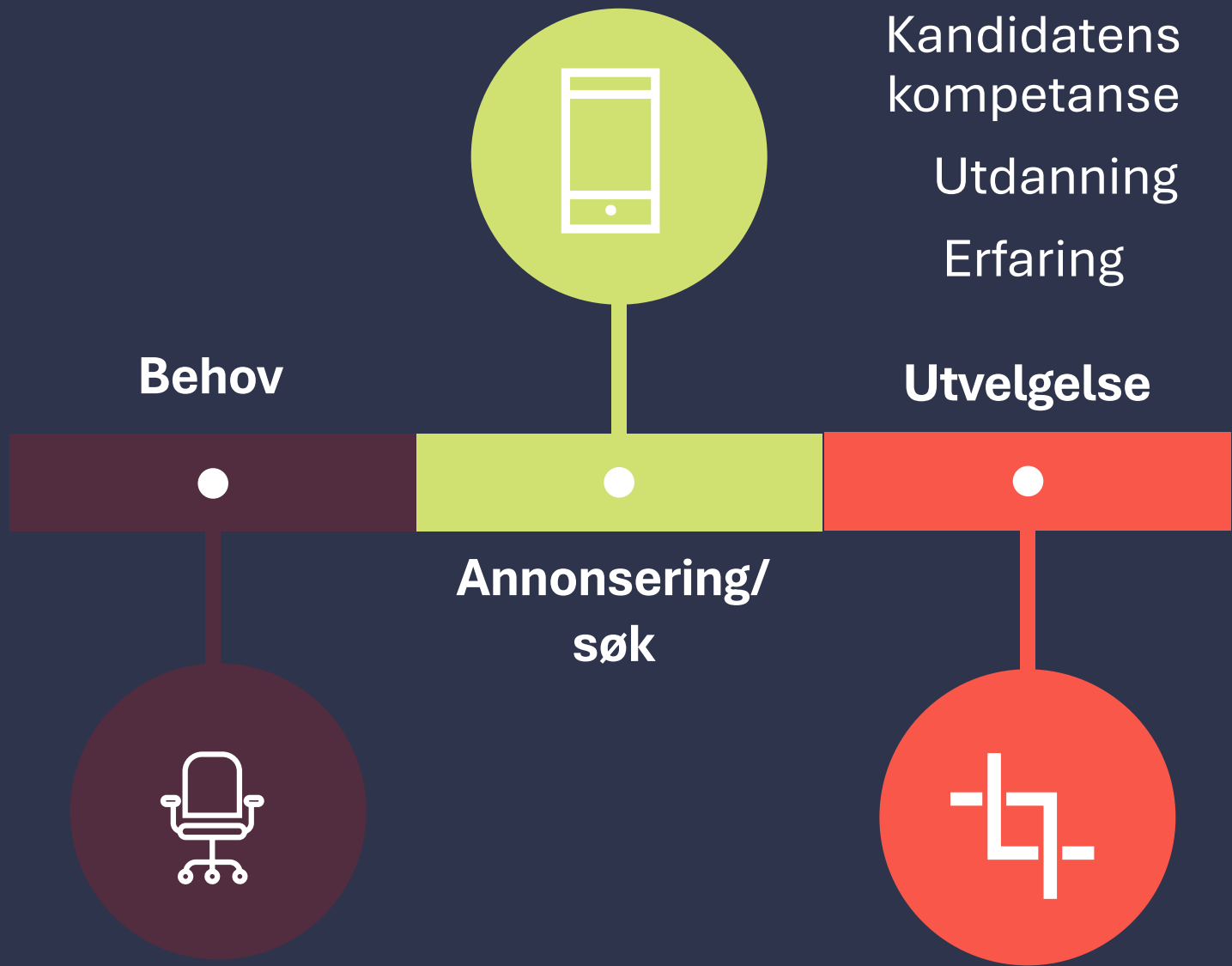


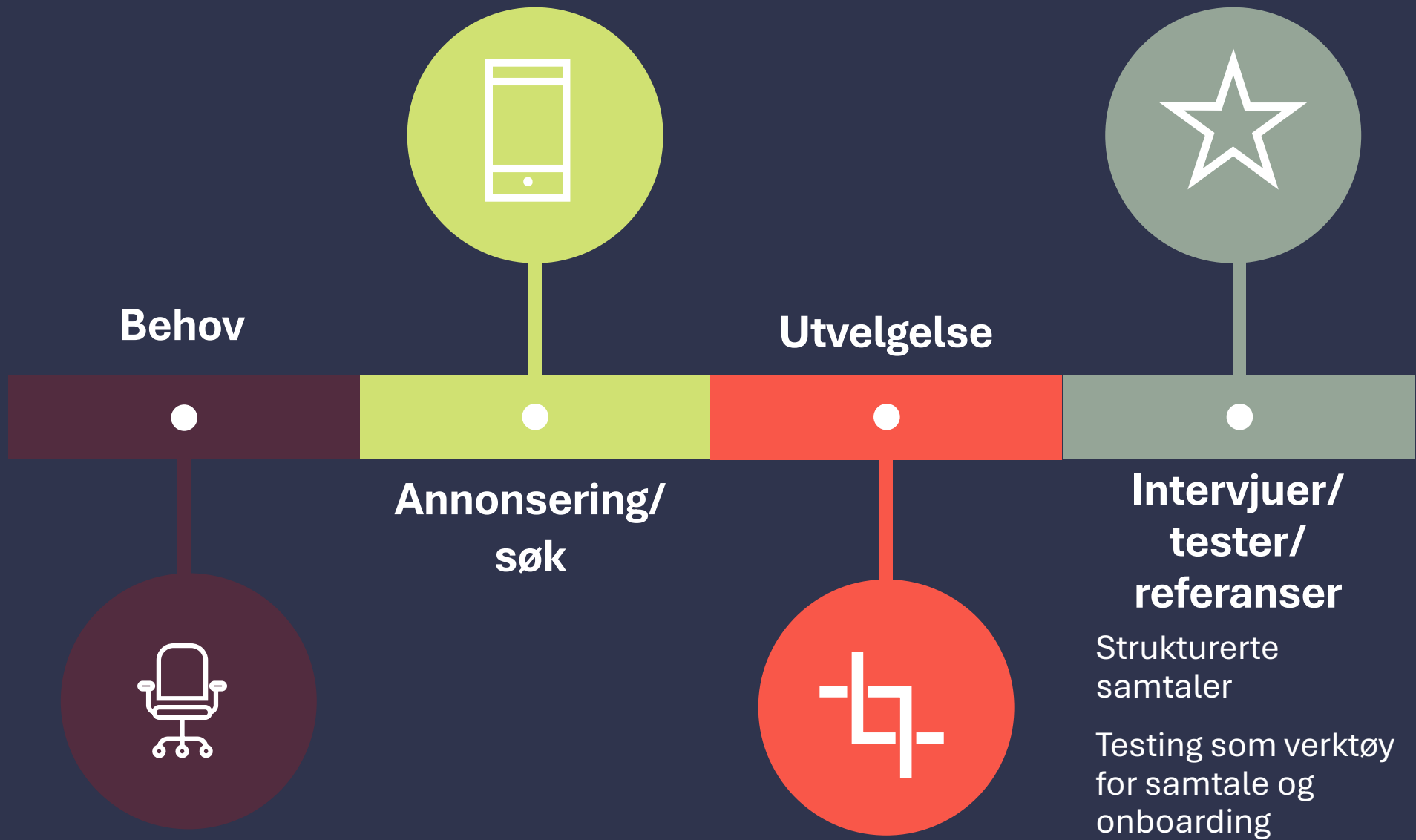
Behov

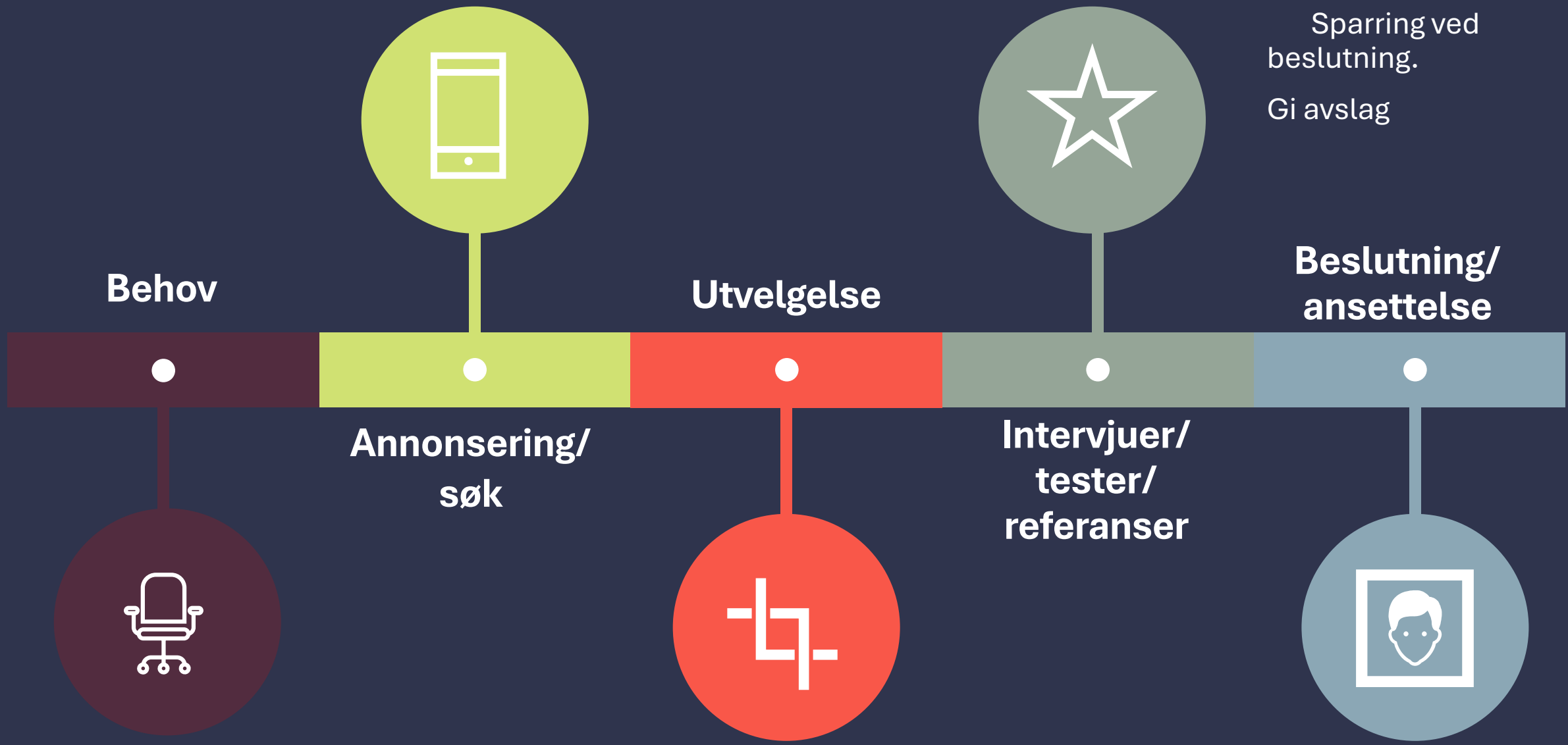


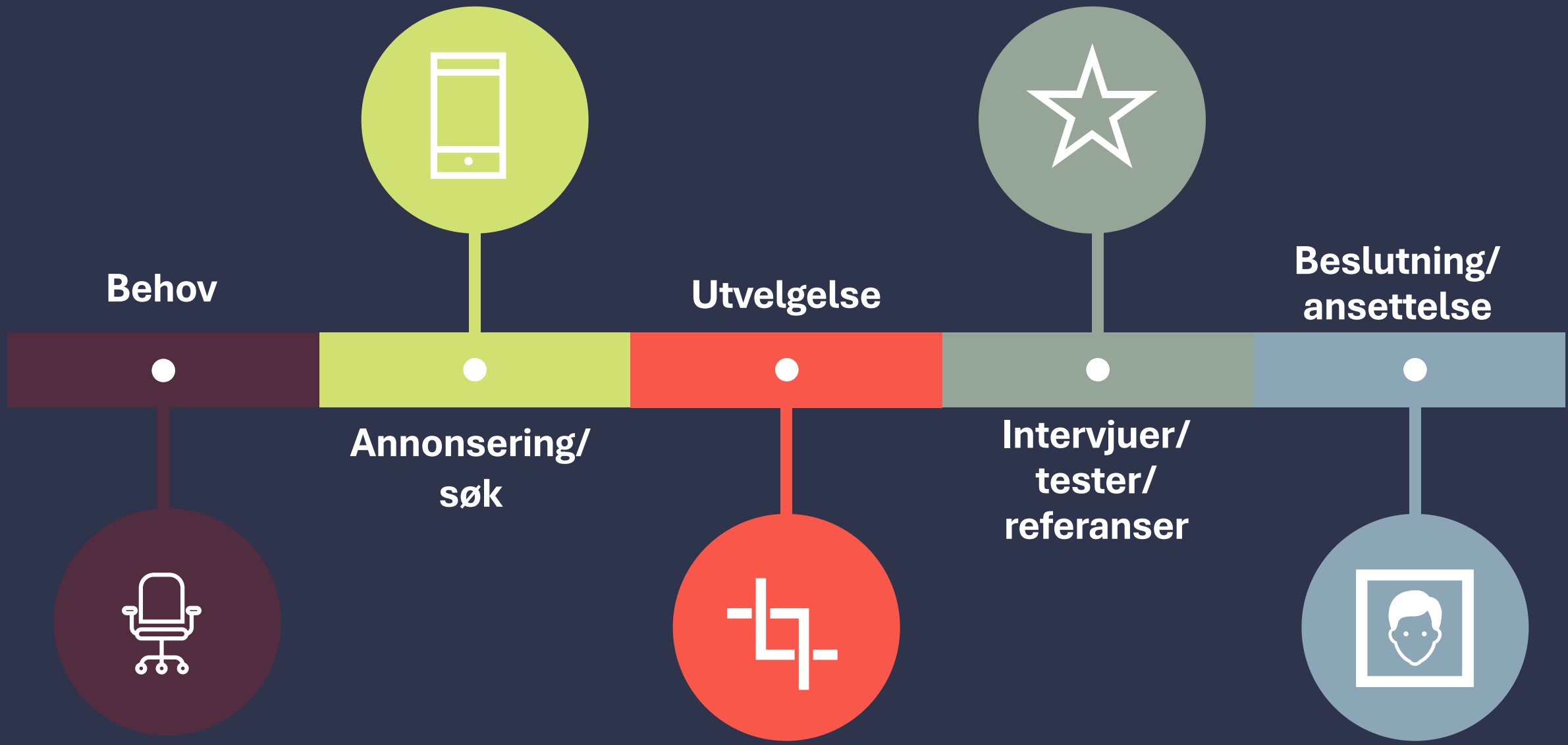
**Annonsering/
søk**

- Stillingsannonse
- Rett kanal for rett stilling
- Søk i markedet









Behov



Utvelgelse



**Beslutning/
ansettelse**

**Annonsering/
søk**

**Intervjuer/
tester/
referanser**



HVA VI LEGGER VEKT PÅ I REKRUTTERINGENE VÅRE

(som kanskje skiller seg fra kommuner/offentlig/næringsliv?)



Grundig analyse og kartlegging



Mye tid på search og kandidatsamtaler



Bidrar til mindre bias?



Skape en arena hvor kandidater får vist frem sine kvaliteter og arbeidsgiver finner den perfekte matchen for sine behov



VELG MED HJERTET

Hvordan kan vi sammen få tak i de beste folkene?



VELG MED HJERTET

Skape et attraktivt og spennende næringsliv i regionene

Utvikling, vekst og fremtidsrettet næringsliv og kommuner



VELG MED HJERTET

HJEM

Grønn industrisatsing

Industrieventyr i Nord-Sverige: Investeringer for over 1000 milliarder de kommende årene



Svenskene gjør det Norge ikke får til: – Det har vært en helt unik forvandling

Folketallet hadde stupt i mange bykommuner i nord, hadde det ikke vært for ukrainske flyktninger. I Nord-Sverige er det tidenes befolkningsvekst. Hva er det svenskene får til som vi ikke klarer i Norge?



MALMBYEN: Narvik hadde færre innbyggere i 2023 enn de hadde i 1963. Innbyggertallet har sunket med 3.781 personer. Fra 25.296 til 21.515.

I dag la SSB fram befolkningstall pr. 1.1.2024.



✉ Adrian Dahl Johansen
Journalist



✉ Ole-Christian Olsen
Journalist

Vi rapporterer fra Skellefteå/Narvik

Publisert 21. feb. kl. 08:11
Oppdatert 21. feb. kl. 14:17



VELG MED HJERTET

Skape attraktive og spennende jobber i regionene

Utvikling, vekst og fremtidsrettet næringsliv og kommuner



VELG MED HJERTET

Bidra til et velfungerende arbeidsmarked



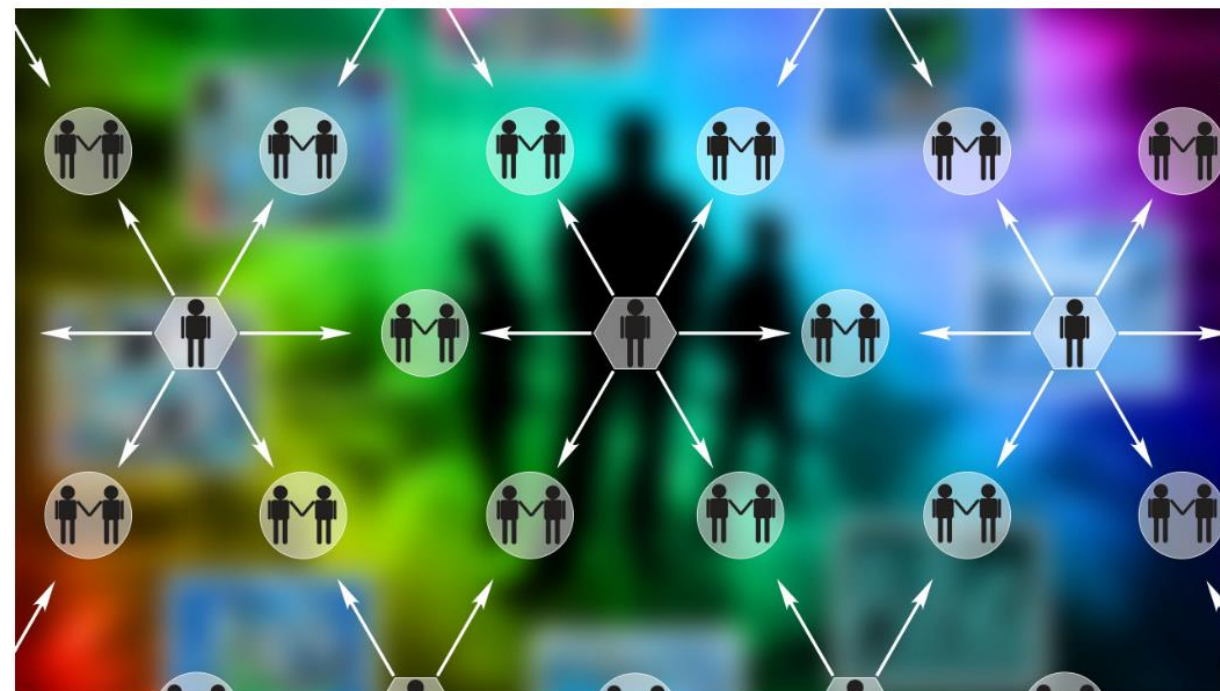
VELG MED HJERTET

42 prosent av alle ledige stillinger blir aldri utlyst. Mange arbeidssøkere ekskluderes dermed fra å søke.



Bare en del av alle ledige stillinger kommer som jobbannonser i avisen.

FOTO: VILDE HELLJESEN / NRK



Norge er et av verdens mest nettverksbaserte land (Foto: ColourBox.com).

Bidra til et velfungerende arbeidsmarked



VELG MED HJERTET

Møt arbeidstakernes forventninger og ønsker



VELG MED HJERTET

***“Et ønske om
bedre balanse
mellom jobb og fritid,
er en av hovedårsakene
til at arbeidstakere
bytter jobb”***

Gen Z



Randstad
Employer brand research 2024

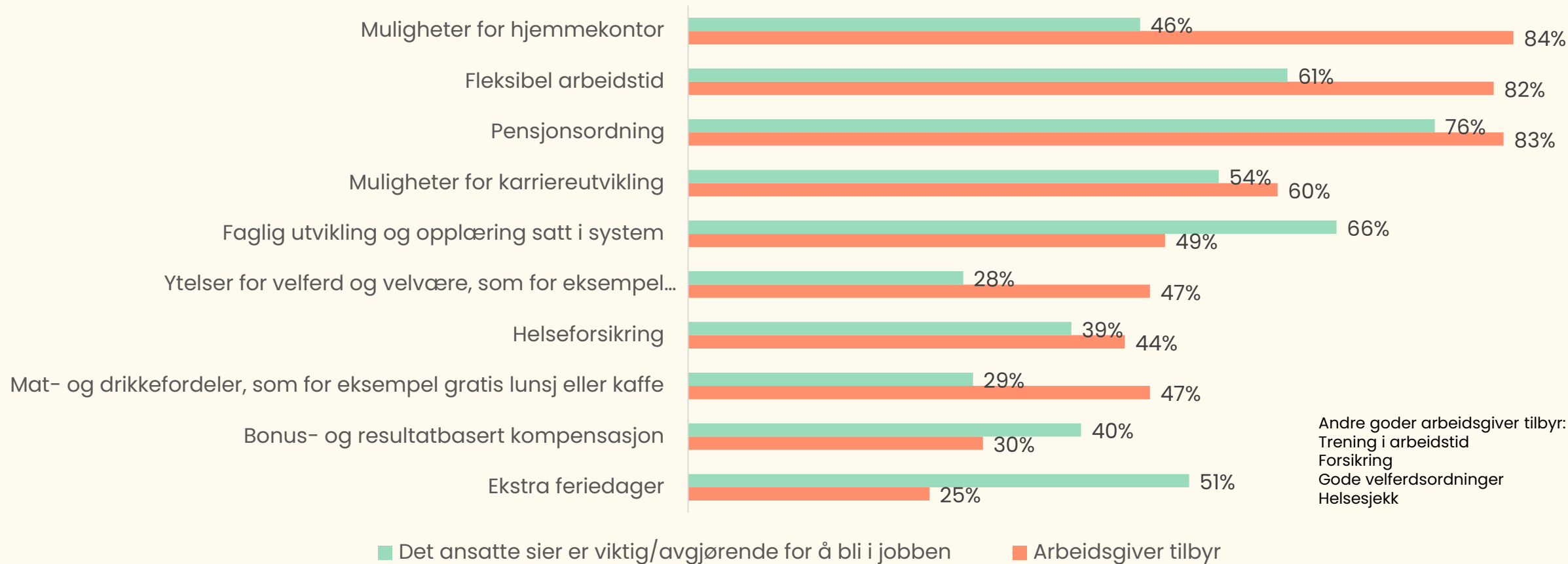


VELG MED HJERTET

Ansattgoder, arbeidsgiver tilbyr ofte noe annet enn arbeidstaker synes er viktig for å bli i jobben

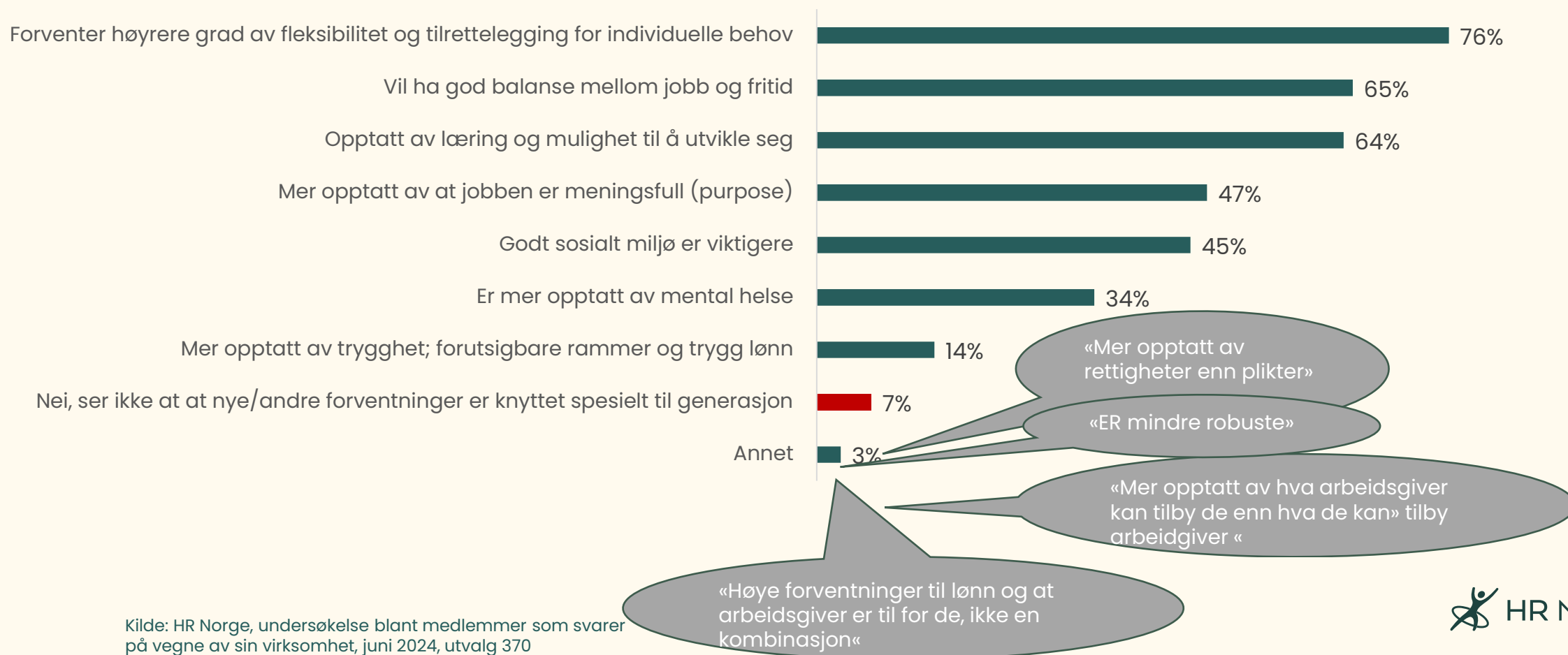
Til ansatte: Hvor viktig er følgende goder for at du skal bli i jobben din og ikke bytte til en annen arbeidsgiver?

Til virksomheter: Hvilke andre goder enn konkurransedyktig lønn tilbyr din virksomhet ansatte i dag?



Nye generasjoner, nye forventninger til arbeidsplassen

Opplever dere at det er et generasjonsskille og at generasjon Z har "nye"/andre forventninger, og i så fall hvilke?



Kilde: HR Norge, undersøkelse blant medlemmer som svarer på vegne av sin virksomhet, juni 2024, utvalg 370

Skape attraktive og spennende jobber i
regionene

Bidra til et velfungerende arbeidsmarked

Møt arbeidstakernes forventninger
og ønsker



VELG MED HJERTET

OM DU SITTER PÅ
RESERVEBENKEN I BYEN,
KAN DU LEDE AN I
FØRERSETET PÅ BYGDA...



VELG MED HJERTET